

เปรียบเทียบความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม

ผลิตเส้นลวดเหล็กเสริมยางรถยนต์แห่งหนึ่ง ในจังหวัดระยอง

A Comparison of Self-Development Needs of Employees a Steel Tire Cord Manufacturer in Rayong

สุพจน์ ชื่นบานเย็น¹

จิตติมา ไชยะกุล²

Received: 03.08.2020, Revised: 23.08.2020, Accepted: 25.09.2020

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความแตกต่างของความต้องการพัฒนาตนเอง ของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตเส้นลวดเหล็กเสริมยางรถยนต์แห่งหนึ่ง ในจังหวัดระยอง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ปัจจัยทางด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ประสบการณ์ทำงาน และกลุ่มงาน โดยเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากพนักงานในสถานประกอบการดังกล่าว ทั้งสิ้นจำนวน 204 ราย การวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการทดสอบและวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ค่า t-test และ F-test ในการทดสอบสมมติฐานจากการทดสอบสมมติฐานพบว่าความต้องการพัฒนาตนเอง มีความแตกต่างกันตามกลุ่มอายุ และตามระดับการศึกษาของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ความต้องการพัฒนาตนเอง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยส่วนบุคคล

¹นิสิตหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อีเมลล์: supod.c@ku.th

²อาจารย์สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาอุตสาหกรรม คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

A Comparison of Self-Development Needs of Employees a Steel Tire Cord Manufacturer in Rayong

Supod Chuenbanyen¹
Thitima Chaiyakul²

Received: 03.08.2020, Revised: 23.08.2020, Accepted: 25.09.2020

Abstract

The objective of this study was to compare the levels of self-development needs of the employees a steel tire cord manufacturer in Rayong. The study was classified by personal factors as follows: gender, age, educational level, income, work experiences and work group. Questionnaires were used to collect data from a total of 204 employees from a steel tire cord manufacturer in Rayong. The data were analyzed by statistical software and statistical methods for data analysis were percentage, mean, standard deviation as well as t-test and F-test with LSD (Least Significant Difference) method were applied to test hypotheses. The results of hypothesis testing found that employees with differences of age and educational levels had self-development needs differently with a significance level of 0.05.

Keywords: Self-development needs, Human resources development, Personal factors

¹Graduate student in the Master of Business Administration Program, Faculty of Management Sciences, Kasetsart University
E-mail: supod.c@ku.th

²Lecturer Faculty of Management Sciences, Kasetsart University